

## Die LernbegleiterInnen

Die **Führungskräfte als Beratungsgruppe** beraten sich in diesem Lerndesign gegenseitig und werden dabei von einem Team von LernbegleiterInnen unterstützt.

**Die LernbegleiterInnen** stellen Ihnen Modelle, Theorien und Reflexionsimpulse zur Verfügung, mit denen Sie konkrete Erfahrungen verallgemeinern können und das Allgemeine im Konkreten sehen lernen.

**Die LernbegleiterInnen** sorgen für einen strukturierten und kontinuierlichen Rahmen, in dem Führungskräfte in unterschiedlichen Beratungs- und Bearbeitungsformen ihre Fragestellungen und Probleme aus Ihrem Führungsalltag bearbeiten können.

**Die LernbegleiterInnen** unterstützen die Führungskräfte, selbst Antworten auf ihre Fragen zu finden.

### Peter Ettl

Erst Betriebswirtschaft und Informationstechnologie in Managementfunktionen, später die Gruppendynamik und der systemische Ansatz haben ihn zu einem Berater von Führungskräften, Teams und Organisationen mit einem interdisziplinären und methodenpragmatischen Ansatz gemacht.

### Birgit Slotta-Bachmayr

Mit ihrer Erfahrungen als Personalmanagerin in der Wirtschaft und Managerin im Non Profit Bereich mit dem Hintergrund einer psychologischen, pädagogischen und systemischer Ausbildung begleitet sie Teams und Führungskräfte sehr praxisnahe und entwicklungsorientiert.

## Der Rahmen

Eine Beratungsgruppe besteht aus max.16 Führungskräften unterschiedlicher Organisationen, Branchen und Hierarchien. Die Anzahl der LernbegleiterInnen ist von Zusammensetzung und Größe der Gruppe abhängig.

Eine Beratungsgruppe beginnt mit einem eintägigen Startworkshop, bei dem die Gruppe arbeitsfähig wird, die Methoden und das Lernsetting kennen lernt, ihre Lernziele definiert und das nötige Vertrauen aufbaut, das diese Form der Arbeit benötigt. Eine Beratungsgruppe trifft sich im Rhythmus von ca. 6 -8 Wochen zu insgesamt 10 Halbtagen. Sie investieren also im Laufe von 1,5 Jahren insgesamt 6 Tage.

## Die Anmeldung und Information

Wir bieten interessierten Führungskräften ein persönliches Gespräch oder Telefonat an und unterstützen gerne bei der Frage, ob eine solche Lernform für Ihre berufliche Situation im Augenblick hilfreich und passend ist.

### Bitte kontaktieren Sie dazu:

Die Anmeldung erfolgt formlos per Mail an [peter.ettl@enable.cc](mailto:peter.ettl@enable.cc) oder [birgit.slotta-bachmayr@enable.cc](mailto:birgit.slotta-bachmayr@enable.cc). Bitte geben Sie Ihren Vor- und Zunamen, Adresse, Organisation und Telefonnummer an.

Allgemein oder konkret?

„Kann ich Dich was fragen?“

Führungskräfte beraten  
Führungskräfte

## Die Idee

„**Kann ich Dich was fragen?**“ stellt den kollegialen Lernprozess konsequent in den Mittelpunkt.

Kollegen und Kolleginnen mit vergleichbaren Führungsherausforderungen beraten sich gegenseitig bei den bewegenden Themen ihres Führungsalltags, die keiner besser kennt, als eben die, die sich täglich damit auseinandersetzen müssen.

### Das sind Themen wie ...

- ... tragfähige, nachhaltige und auch unbequeme Entscheidungen treffen.
- ... mit immer weniger Ressourcen mehr leisten müssen.
- ... Vereinbarungen erreichen und einfordern – auch in schwierigen Situationen.
- ... Geschäftsprozesse und Schnittstellen optimieren.
- ... mit Einsamkeit, Überforderung und Stress umgehen.
- ... die MitarbeiterInnen konsequent auf die Kunden ausrichten.

## Ihr Nutzen

Sie entwickeln als Führungskraft durch kollegiale Beratung schnelle und praxisnahe Lösungsansätze für Ihre konkreten Führungsfragen.

Das Lernen geschieht „am Fall“, und zwar am eigenen und auch an dem der KollegInnen.

Sie eröffnen sich für Sie einen Lernraum, in dem sich unterschiedliche Kulturen und Erfahrungshintergründe gegenseitig bereichern, irritieren und herausfordern können.

**Sie lernen** fokussierte und lösungsorientierte Fragen zu stellen.

**Sie lernen** in Zusammenhängen zu denken und daraus Hypothesen abzuleiten.

**Sie lernen**, unter welchen Bedingungen Menschen etwas verändern können und welchen verborgenen Gewinn das Festhalten am Problem haben kann.



## Die Kosten

Die Kosten für die Teilnahme an einer Beratungsgruppe betragen € 2.400,- (zzgl. 20% USt).

Weitere Aufenthalts- und Verpflegungskosten sind am Veranstaltungsort jeweils selbst abzurechnen.

### Die Zahlungs- und Stornobedingungen

Die Anmeldung wird mit Einzahlung des Teilnahmebeitrages wirksam. Bei Stornierung bis 3 Wochen vor dem Startworkshop behalten wir 20% zur Abdeckung der administrativen Kosten ein. Bei Rücktritt nach diesem Zeitpunkt kann eine Rückerstattung nur dann erfolgen, wenn eine aus der Zielgruppe passende ErsatzteilnehmerIn an Ihre Stelle tritt.

Peter Ettl &  
Birgit Slotta-Bachmayr  
[www.enable.cc](http://www.enable.cc)